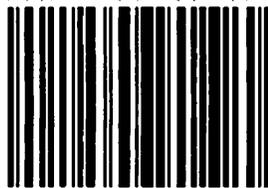




REGIONE TOSCANA
Consiglio Regionale

AOCRT Protocollo n. 0004338/25-03-2025



LEX 11

I.O. 831

2.17.2

Firenze, 25 marzo 2025

Al Presidente
del Consiglio regionale della Toscana
SEDE

INTERROGAZIONE A RISPOSTA IMMEDIATA
ai sensi dell'articolo 173 del Regolamento interno

OGGETTO: In merito alla procedura di valutazione performance

La sottoscritta consigliera regionale:

Considerato che:

Viene segnalato come presso la ASL Toscana Centro, in occasione delle valutazioni della performance del personale, molti dei lavoratori deputati all'assistenza diretta hanno ricevuto punteggi assegnati in maniera peggiorativa, ed apparsa a molti perlomeno discrezionale, se non arbitraria, sotto la soglia che avrebbe loro permesso l'accesso ad un trattamento economico che, seppure trascurabile nell'importo, sarebbe stato superiore.

Valutato come;

Viene inoltre segnalato che, al contrario, molti dirigenti e coordinatori avrebbero ricevuto valutazioni al di sopra della medesima soglia, potendo accedere ad un percorso prioritario per il passaggio di DEP (fascia economica).

È evidente come non sia possibile che, da una parte, tutti i lavoratori di un certo livello abbiano operato sotto standard e, al contempo, i loro superiori e coordinatori, al di sopra. Peraltro, se così fosse, significherebbe che i superiori non hanno di fatto compiuto la parte del loro dovere consistente nella direzione, coordinamento, monitoraggio; quindi, i loro punteggi dovrebbero essere sotto soglia.



REGIONE TOSCANA
Consiglio Regionale

Considerato come:

Oltre alle considerazioni di cui sopra, è evidente la violazione della dignità professionale di un'intera tipologia di lavoratori, sottostimati in relazione alla funzione che la valutazione ha a fini economici.

Numerose sono le contestazioni che risultano essere state già inviate dai dipendenti, al punto che la Regione avrebbe già chiesto approfondimenti alla ASL. E' necessario, al di là della replica della ASL, che tali valutazioni siano in toto rivalutate ed eventualmente riformate.

In caso contrario, la Regione stessa dovrebbe rivedere in pejus quelle, tutte positive, assegnate a dirigenti e coordinatori, in quanto incoerenti con gran parte dei loro compiti, alla luce delle scarse performance che sarebbero state rilevate nei dipendenti. Oppure, con maggiore probabilità, dovrebbe riformare in melius quelle dei dipendenti stessi.

Tutto quanto sopra visto e considerato;

Interroga la Giunta e l'assessore competente per sapere

In quale modo intende procedere per approfondire tempestivamente la vicenda in narrativa, ripercorrendo e rivedendo le procedure di valutazione performance sia per i lavoratori deputati all'assistenza diretta che per i dirigenti e coordinatori.

La consigliera regionale

Irene Gallètti